

OBIETTIVI DEL CONVEGNO

Scopo del convegno è quello di accrescere la cultura della sicurezza sul lavoro e della prevenzione fornendo indicazioni sulle metodologie di valutazione in tema di stress da lavoro correlato.

L'incontro sarà un'occasione per offrire stimoli, riflessioni e dare un supporto operativo ai diversi attori della sicurezza: datori di lavoro, dirigenti, medici competenti, RSPP e lavoratori, con l'obiettivo di individuare e gestire al meglio sia il rischio da stress lavoro correlato che i diversi rischi psicosociali sul lavoro.

Una corretta organizzazione può, infatti, contribuire al miglioramento dello stato di salute di tutti i lavoratori, al contenimento delle assenze dovute al fenomeno dello stress e ad un miglioramento complessivo del clima lavorativo e della qualità delle relazioni interne.

Studi recenti e autorevoli dimostrano che un buon clima permette all'organizzazione di raggiungere più facilmente i suoi obiettivi e ottenere risultati positivi in termini di efficienza (prestazione/costi), oltre che in termini di armonia interna.



ROMA CAPITALE

DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICHE

Dott. Pasquale Libero Pelusi

UFFICIO ASSEMBLEA CAPITOLINA

Dott. Vitaliano Taccioli

GRUPPO DI LAVORO

RSPP Sonia Rossetti

RSPP Valerio Rossi

RSPP Amelia Di Geronimo

Segreteria Organizzativa :

UFFICIO ASSEMBLEA CAPITOLINA

Ufficio Sicurezza e Salute Sui Luoghi di Lavoro

I.A.Luca Catano – I.A.Paola Riccitelli



REGIONE
LAZIO



APOLIS

Associazione di Psicologia delle Organizzazioni
e del Lavoro In Sicurezza



ROMA CAPITALE

CONVEGNO :

"Salute organizzativa un bene (in) Comune"



"STRESS DA LAVORO CORRELATO: ANALISI DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI "

Venerdì 26 Settembre 2014
ore 9.00

UFFICIO ASSEMBLEA CAPITOLINA

VIA DELLA GRECA, 5 - II° piano

IL CONVEGNO:

9:00-9:30 Registrazione dei partecipanti performance del Coro O.A.S.I. diretto dal Maestro Fabrizio Vestri

9:30-9:45 Introduzione ed apertura dei lavori Moderatore R.S.P.P. Valerio Rossi Assemblée Capitolina

9:45-10:10 Dott. Eugenio Patanè Presidente commissione Cultura Sport e Pari Opportunità Regione Lazio

I Sessione :

“Le politiche di Salute e Sicurezza dei Lavoratori (SSL)”

10:10-11:10 Dott. Vitaliano Taccioli, Direttore Assemblée Capitolina e Presidente Comitato Unico di Garanzia

Dott. Pasquale Libero Pelusi, Direttore Dipartimento Risorse Economiche

Dott.ssa Paola Conti, Direzione Formazione e tutela del lavoro e della salute/ U.O. Sicurezza del lavoro, privacy e pari opportunità

I rischi psicosociali e lo stress lavoro-correlato e la loro valutazione oltre ad essere un obbligo di legge, per i datori di lavoro, rappresentano una delle sfide principali sulla quale è necessario confrontarsi nel campo della salute e della sicurezza sul lavoro.

I rischi psicosociali e lo stress in genere hanno origine da carenze organizzative, gestionali nel lavoro e da contesti lavorativi socialmente inadeguati che determinano disagi psicologici, fisici e sociali.

Scarsa redditività complessiva, maggiore assenteismo, presenteismo (le persone continuano ad andare a lavorare anche quando sono malate e non possono essere efficienti) aumento degli incidenti e infortuni, sono solo alcuni degli effetti del fenomeno in esame.



Un luogo di lavoro salutare, oltre a determinare una maggiore produttività e migliori condizioni di salute crea innumerevoli effetti virtuosi che si riflettono positivamente sia nell'organizzazione, con il miglioramento dell'immagine istituzionale, dell'autostima e della motivazione dei lavoratori, sia nelle economie nazionali grazie ai minori costi sociali dovuti all'aumento di un'aspettativa di vita esente da disabilità.

Il Sessione

“La prevenzione dei rischi psicosociali / analisi dei processi organizzativi”

11:10-14:00 E. Cordaro, Direttore U.O.S. Psicologia del Lavoro ASL RM D
“L'Organizzazione come Sistema Vivente”.

P. Cianfanelli F.C.O; S. Rossetti RSPP, G.Campoli M.C. Dip. Risorse Economiche; L. Di Cicco, F. D'Amelio APOLIS (Associaz. di Psicologia delle Organizzazioni e del Lavoro in sicurezza)
“L'indagine sui rischi psicosociali/analisi del processo organizzativo nel Dipartimento Risorse Economiche”

S. Rai Responsabile Ufficio Formazione, C.Quintozzi.Dipart. Risorse Economiche
“Le buone pratiche nella P.A: il progetto O.A.S.I.”

F.Cecchini, Direttivo Nazionale AIBeL (Associazione Italiana Benessere e Lavoro)
“Il disagio lavorativo –la tutela”

M. Martinelli Europrogettista APOLIS
“rischi psicosociali e priorità per la ricerca in Europa “

Considerazioni finali e dibattito

Vittoria Rossi - INAIL Direzione Regionale Lazio
Campagna di Prevenzione Europea 2014 - 2015

L'articolo 3 dell'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 - così come recepito dall'Accordo Interconfederale del 9 giugno 2008 - definisce lo stress lavoro correlato come “condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o aspettative riposte in loro”